

Подписи стороны работодателя:



Заведующий МБ ДОУ № 11


Черникова И.В.

17.05.2022 г.

Подписи стороны работников:

Председатель первичной Профсоюзной

организации МБ ДОУ № 11

 Шрамко И.Н.

17.05.2022 г.

Дополнительное соглашение №1 к коллективному договору

**Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения
детский сад комбинированного вида № 11, ИНН 6143101804
действующему с 01.02. 2022 по 31.12.2024**

Дополнительное соглашение к коллективному договору прошло уведомительную регистрацию в управлении по труду министерства труда и социального развития Ростовской области

Регистрационный № 20201
от 13.06.22

г. Батайск

Дополнительного соглашения № 1 к коллективному договору

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение детский сад комбинированного вида № 11 (МБ ДОУ № 11) работодатель в лице его представителя – заведующего МБ ДОУ № 11 Черниковой Ирины Викторовны (далее – работодатель); с одной стороны, и работники образовательной организации в лице их представителя – первичной профсоюзной организации в лице председателя первичной профсоюзной организации – Шрамко Ирины Николаевны, с другой стороны, на основании протокола комиссии по ведению коллективных переговоров (протокол № 4 от 10.02.2022 г.) в соответствии со статьей 44 Трудового кодекса РФ, заключили настоящее дополнительное соглашение о следующем:

1. Внести в Коллективный договор муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детский сад комбинированного вида № 11 изменение (дополнение) раздел 5 «Социальные гарантии» дополнить пункт:

5.3. Условия оплаты труда сохраняются с учетом имевшейся квалификационной категории педагогическим работникам по истечении срока действия квалификационной категории в случаях, предусмотренных пунктом 5.10.4 Отраслевого соглашения по организациям, находящимся в ведении Министерства просвещения Российской Федерации, на 2021 – 2023 годы, заключенного 29 декабря 2020 г. между Министерством просвещения Российской Федерации и Профессиональным союзом работников народного образования и науки Российской Федерации:

а) после выхода на работу из отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет – не менее чем на один год;

б) до возникновения права для назначения страховой пенсии по старости, а также до наступления срока ее назначения досрочно (приложение № 7 к Федеральному закону от 28 декабря 2013 г. № 400-ФЗ «О страховых пенсиях» в редакции Федерального закона от 3 октября 2018 г. № 350) – не менее чем за один год;

в) по окончании длительной болезни, длительного отпуска, предоставляемого до одного года, – не менее чем на 6 месяцев;

г) в случае истечения срока действия квалификационной категории после подачи заявления в аттестационную комиссию – на период до принятия аттестационной комиссией решения об установлении (отказе в установлении) квалификационной категории;

д) при наступлении чрезвычайных ситуаций, в том числе по санитарно-эпидемиологическим основаниям, возобновлении педагогической деятельности после выхода на пенсию, при переходе в другую образовательную организацию в связи с сокращением численности или штата работников или при ликвидации образовательной организации, иных периодов, объективно препятствующих реализации права работников на прохождение аттестации, – не менее чем на 6 месяцев.